



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 256]

नई दिल्ली, शनिवार, जून 11, 2005/ज्येष्ठ 21, 1927

No. 256]

NEW DELHI, SATURDAY, JUNE 11, 2005/JYAISTHA 21, 1927

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 9 जून, 2005

सा. का. नि. 390 (अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर (वर्ग III पद) नियम, 1958 और राष्ट्रीय चीनी संस्थान, (क्लीनर) नियम, 1981 को, जहां तक उनका सम्बन्ध स्टाफकार ड्राइवर के पद और क्लीनर के पद से है, उन बातों के सिवाय भागतः अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय के अधीन राष्ट्रीय चीनी संस्थान कानपुर में स्टाफकार ड्राइवर (साधारण श्रेणी) और क्लीनर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर स्टाफकार ड्राइवर (साधारण श्रेणी) और क्लीनर भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन अथवा अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा |
|---------------------|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|--------------------------------|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. स्टाफकार ड्राइवर | 02 * (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसूचित | 3050-75 3950-80 4590 रु. | लागू नहीं होता | नहीं | 18 से 25 वर्ष के बीच टिप्पण : 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पंगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। टिप्पण : 2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। |

| | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। |
| 8 | 9 | 10 |
| आवश्यक : 1. मिडिल विद्यालय परीक्षा उत्तीर्ण 2. कार चलाने की अर्हक अनुज्ञप्ति तथा चालन का कम से कम 4 वर्ष का अनुभव | लागू नहीं होता | दो वर्ष |

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आगेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता</p> | <p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आगेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आगेलन किया जाएगा ।</p> |
| 11 | 12 |
| <p>सीधी भर्ती द्वारा, राष्ट्रीय-चीनी संस्थान कानपुर के नियमित रूप से नियुक्त ऐसे समूह घ कर्मचारियों को अधिमान्यता दी जाएगी, जिन्होंने आठ वर्ष नियमित सेवा की हो यदि उनमें से कोई उपयुक्त व्यक्ति उपलब्ध नहीं हैं तो भर्ती रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाएगी।</p> <p>टिप्पण : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु राष्ट्रीय-चीनी संस्थान, कानपुर के समूह घ कर्मचारियों की दशा में लागू नहीं होगी।</p> | <p>लागू नहीं होता</p> |
| <p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना</p> | <p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा</p> |
| 13 | 14 |
| <p>समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति पुष्टि पर विचार करने के लिए :-</p> <p>निदेशक</p> <p>राष्ट्रीय-चीनी संस्थान कानपुर</p> <p>आचार्य (शकश प्रौद्योगिकी)</p> <p>राष्ट्रीय-चीनी संस्थान, कानपुर</p> <p>ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी</p> <p>राष्ट्रीय-चीनी संस्थान, कानपुर</p> | <p>लागू नहीं होता</p> |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-----------|-------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------------|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2. क्लीनर | 02* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित अननुसचिवीय | 2550-55 2660-60 3200 रु. | लागू नहीं होता | नहीं | 18 से 25 वर्ष के बीच टिप्पण : 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अम्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, त्रिगालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अम्यर्थियों के लिए विहित की गई है। टिप्पण : 2 रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। |

| 8 | 9 | 10 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------|
| आवश्यक : 1. किसी मान्यता प्राप्त विद्यालय से प्राथमिक स्तर उत्तीर्ण 2. क्लीनर के कार्य का कम से कम एक वर्ष का अनुभव | लागू नहीं होता | दो वर्ष |

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| 11 | 12 |
| .00 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं होता |
| 13 | 14 |
| <p>पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति पुष्टि पर विचार करने के लिए :-</p> <p>निदेशक राष्ट्रीय चिनी संस्थान कानपुर आचार्य (शर्करा प्रौद्योगिकी) राष्ट्रीय चिनी संस्थान, कानपुर ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी राष्ट्रीय चिनी संस्थान, कानपुर</p> | <p>लागू नहीं होता</p> <p>अध्यक्ष सदस्य सदस्य</p> |

[फा. सं. ए-12018/2/2004/श. प्र.]

आर. बी. एस. नेगी, अवर सचिव

टिप्पणी - राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर के समूह 'ग' पदों के मूल नियम, 1958 और समूह 'घ' पदों के मूल नियम, 1959, भारत के राजपत्र में क्रमशः सा0का0नि0 सं0 495 दिनांक 23 अप्रैल, 1958 और सा0का0नि0 सं0 158 दिनांक 28 जनवरी, 1959 द्वारा प्रकाशित किए गए और तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधित किए गए:-

1. सा0का0नि0 769 दिनांक 29 जून, 1959
2. सा0का0नि0 1307 दिनांक 12 सितंबर, 1977
3. सा0का0नि0 84 दिनांक 7 जनवरी, 1981
4. सा0का0नि0 146 दिनांक 21 जनवरी, 1981
5. सा0का0नि0 147 दिनांक 23 जनवरी, 1981
6. सा0का0नि0 169 दिनांक 27 जनवरी, 1981
7. सा0का0नि0 170 दिनांक 27 जनवरी, 1981
8. सा0का0नि0 171 दिनांक 28 जनवरी, 1981
9. सा0का0नि0 237 दिनांक 13 फरवरी, 1981
10. सा0का0नि0 262 दिनांक 19 जनवरी, 1981
11. सा0का0नि0 306 दिनांक 3 मार्च, 1981
12. सा0का0नि0 340 दिनांक 17 मार्च, 1981
13. सा0का0नि0 407 दिनांक 6 अप्रैल, 1981
14. सा0का0नि0 408 दिनांक 7 अप्रैल, 1981
15. सा0का0नि0 432 दिनांक 8 अप्रैल, 1981
16. सा0का0नि0 497 दिनांक 7 मई, 1981
17. सा0का0नि0 515 दिनांक 11 मई, 1981
18. सा0का0नि0 559 दिनांक 26 मई, 1981
19. सा0का0नि0 608 दिनांक 26 जून, 1981
20. सा0का0नि0 671 दिनांक 2 जुलाई, 1981
21. सा0का0नि0 672 दिनांक 3 जुलाई, 1981
22. सा0का0नि0 693 दिनांक 14 जुलाई, 1981
23. सा0का0नि0 738 दिनांक 27 जुलाई, 1981
24. सा0का0नि0 717 दिनांक 1 अगस्त, 1981
25. सा0का0नि0 796 दिनांक 6 अगस्त, 1981
26. सा0का0नि0 572 दिनांक 8 जून, 1982
27. सा0का0नि0 757 दिनांक 26 अगस्त, 1982
28. सा0का0नि0 935 दिनांक 30 अक्टूबर, 1982
29. सा0का0नि0 240 दिनांक 19 मार्च, 1983
30. सा0का0नि0 525 दिनांक 1 जुलाई, 1983
31. सा0का0नि0 649 दिनांक 3 सितंबर, 1983
32. सा0का0नि0 932 दिनांक 25 जुलाई, 1984
33. सा0का0नि0 37 दिनांक 24 दिसंबर, 1986
34. सा0का0नि0 592 दिनांक 5 जुलाई, 1988
35. सा0का0नि0 526 दिनांक 17 जुलाई, 1989
36. सा0का0नि0 939 दिनांक 7 दिसंबर, 1989
37. सा0का0नि0 461 दिनांक 12 अक्टूबर, 1995
38. सा0का0नि0 209 दिनांक 10 मार्च, 2003
39. सा0का0नि0 583-ई दिनांक 30 मई, 2003
40. सा0का0नि0 683-ई दिनांक 25 अगस्त, 2003
41. सा0का0नि0 114-ई दिनांक 13 फरवरी, 2004

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION**(Department of Food and Public Distribution)****NOTIFICATION**

New Delhi, the 9th June, 2005

G. S. R. 390 (E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in partial supersession of National Sugar Institute, Kanpur (Class III posts) Rules, 1958 and the National Sugar Institute (Cleaner) Rules, 1981 in so far as they relate to the post of Staff Car Driver and the post of Cleaner, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver (Ordinary Grade) and Cleaner at the National Sugar Institute, Kanpur, under the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Sugar Institute, Kanpur (Staff Car Driver (Ordinary Grade) and Cleaner) Recruitment Rules, 2005.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.— The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, other qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Desqualification.— No person, --
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,
shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law application to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Schedule

| Name of the post. (1) | Number of posts. (2) | Classification. (3) | Scale of pay. (4) |
|--------------------------|-----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| 1. Staff Car Driver | O2* (2005) * Subject to variation dependent on work-load | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Rs.3050-75-3950-80-4590. |

| Whether selection or non-selection post. (5) | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972. (6) | Age limit for direct recruits. (7) |
|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Not applicable | No | Between 18 to 25 years Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep). Note 2:- In case of posts filled through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the closing date by which Employment Exchanges are asked to furnish the names. |

| Educational and other qualifications required for direct recruits. (8) | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. (9) |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Essential: i) Middle School Standard pass ii) Qualifying license for driving cars with at least 4 years experience in driving | Not applicable. |

| | |
|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Period of probation, if any. (10) | Method of recruitment: Whether by direct recruitment or promotion/deputation/absorption and percentage of posts to be filled up by various methods. (11) |
| Two years. | By direct recruitment, preference will be given to regularly appointed Group-D employees of National Sugar Institute – Kanpur with eight years regular service. If suitable persons are not available from amongst them recruitment will be made through Employment Exchange. Note: Age prescribed for direct recruits will not apply in the case of Group – D employees of National Sugar Institute, Kanpur. |

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made. (12) | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? (13) |
| Not applicable. | Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation:- Director, National Sugar Institute, Kanpur. Chairman. Professor(Sugar Technology) National Sugar Institute, Kanpur. Member. Senior Administrative Officer, National Sugar Institute, Kanpur. Member. |

| |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. (14) |
| Not applicable. |

| (1) | (2) | (3) | (4) |
|-------------------|------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| 2. Cleaner | O2*(2005) * Subject to variation dependent on work-load | General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 2550-55-2660-60-3200 |

| (5) | (6) | (7) |
|----------------|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Not applicable | No | <p>Between 18 to 25 years</p> <p>Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).</p> <p>Note 2: In case of posts filled through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the closing date by which Employment Exchanges are asked to furnish the names.</p> |

| (8) | (9) |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| <p>Essential:</p> <p>(i) Primary standard pass from a recognized School.</p> <p>(ii) At least one year Experience of work of Cleaner.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified</p> <p>Note 2: The qualifications regarding experience is /are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> | Not applicable |

| (10) | (11) |
|-----------|----------------------------|
| Two years | 100% by direct recruitment |

| 12 | 13 |
|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Not applicable | <p>Departmental Promotion Committee for confirmation :-</p> <p>Director, National Sugar Institute, Kanpur.</p> <p>Chairman.</p> <p>Professor of Sugar Technology National Sugar Institute, Kanpur.</p> <p>Member</p> <p>Senior Administrative Officer/ Head of Office, National Sugar Institute, Kanpur.</p> <p>Member.</p> |
| 14 | |
| Not applicable. | |

[F. No. A-126(3/2/2004-SA)]

R. S. NEGI, Under Secy.

Footnote: The National Sugar Institute, Kanpur (Group 'C' posts) Recruitment Rules – 1958 and Group 'D' posts Recruitment Rules – 1959 were published in Part-II, Section 3, Sub – Section (i) vide GSR number 495 dated 23.4.1958 and GSR-158 dated 28.1.1959 and subsequently amended vide;

1. G.S.R. 769 dated the 29th June' 1959
2. G.S.R. 1307 dated the 12th September' 1977
3. G.S.R. 84 dated the 7th January' 1981
4. G.S.R. 146 dated the 21st January' 1981
5. G.S.R. 147 dated the 23rd January' 1981
6. G.S.R. 169 dated the 27th January' 1981
7. G.S.R. 170 dated the 27th January' 1981
8. G.S.R. 171 dated the 28th January' 1981
9. G.S.R. 237 dated the 13th February' 1981
10. G.S.R. 262 dated the 19th February' 1981
11. G.S.R. 306 dated the 3rd March' 1981
12. G.S.R. 340 dated the 17th March' 1981
13. G.S.R. 407 dated the 6th April' 1981
14. G.S.R. 408 dated the 7th April' 1981
15. G.S.R. 432 dated the 8th April' 1981
16. G.S.R. 497 dated the 7th May' 1981
17. G.S.R. 515 dated the 11th May' 1981
18. G.S.R. 559 dated the 26th May' 1981
19. G.S.R. 608 dated the 26th June' 1981
20. G.S.R. 671 dated the 2nd July' 1981

21. G.S.R. 672 dated the 3rd July' 1981
22. G.S.R. 693 dated the 14th July' 1981
23. G.S.R. 738 dated the 27th July' 1981
24. G.S.R. 717 dated the 1st August' 1981
25. G.S.R. 796 dated the 6th August' 1981
26. G.S.R. 572 dated the 8th June' 1982
27. G.S.R. 757 dated the 26th August' 1982
28. G.S.R. 935 dated the 30th October' 1982
29. G.S.R. 240 dated the 19th March' 1983
30. G.S.R. 525 dated the 1st July' 1983
31. G.S.R. 649 dated the 3rd September' 1983
32. G.S.R. 932 dated the 25th July' 1984
33. G.S.R. 37 dated the 24th December' 1986
34. G.S.R. 592 dated the 5th July' 1988
35. G.S.R. 526 dated the 17th July' 1989
36. G.S.R. 939 dated the 7th December' 1989
37. G.S.R. 461 dated the 12th October' 1995
38. G.S.R. 209 dated the 10th March' 2003
39. G.S.R. 583-E dated the 30th May' 2003
40. G.S.R. 683-E dated the 25th August' 2003
41. G.S.R. 114-E dated the 13th February' 2004